

PORQUE DEVO APOSTAR NA SAÚDE OCUPACIONAL?

Em todo o mundo, 7500 pessoas morrem diariamente devido a condições de trabalho inadequadas e/ou insalubres: **É urgente AGIR! É indispensável PREVENIR!**



O empregador deve assegurar adequadas condições de trabalho a todos os trabalhadores e organizar os Serviços de Saúde Ocupacional / Segurança e Saúde do Trabalho (SO/SST) - Lei n.º 102/2009, de 10 de setembro, na sua atual redação.

Estes Serviços são essenciais à empresa dado que:

- a)** identificam e avaliam os riscos profissionais;
- b)** procedem à vigilância da saúde dos trabalhadores;
- c)** propõem medidas preventivas;
- d)** desenvolvem ações de promoção da saúde no local de trabalho

Conheça mais sobre Saúde Ocupacional



Programa Nacional de Saúde Ocupacional

Programa Nacional de Saúde Ocupacional:
E-mail: saudetrabalho@dgs.min-saude.pt
www.dgs.pt/saude-ocupacional

SAÚDE OCUPACIONAL As vantagens para as empresas



Alameda D. Afonso Henriques, 45
1049-005 Lisboa - Portugal
Tel.: +351 218 430 500
Fax: +351 218 430 530
E-mail: geral@dgs.min-saude.pt
www.dgs.pt

trabalhadores **saudáveis**
empresas com **SUCCESSO**



A SAÚDE OCUPACIONAL PODERÁ CONTRIBUIR POSITIVAMENTE PARA

QUAIS AS VANTAGENS PARA A EMPRESA?

VANTAGEM 3



A SO fomenta a produtividade e a qualidade e é uma vantagem competitiva

- Ter trabalhadores motivados e empenhados no seu trabalho e poucas vezes doentes é vantajoso na conquista de novos negócios e clientes e/ou na expansão da empresa.

- A SO é um requisito de qualidade da empresa dado que a proteção e a promoção da saúde dos trabalhadores potenciam, positivamente, a produtividade da empresa.

VANTAGEM 4

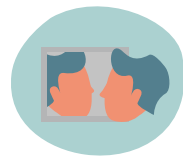


A SO é um importante contributo para a responsabilidade social e para a sustentabilidade da sua empresa

- Apostar numa estratégia empresarial que promova continuamente a saúde e segurança dos trabalhadores resulta em valor acrescentado para trabalhadores, empresa e comunidade.

- Esta estratégia promove um alinhamento com o Trabalho Digno, os objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os princípios de Responsabilidade Social.

VANTAGEM 5



A SO é um excelente cartão de visita e valoriza a imagem da sua empresa

- Associar o enquadramento da SO à imagem e à marca da empresa favorece a sua boa reputação.

- A SO deve ser encarada como uma diferenciação no mercado que potencia a relação com trabalhadores, clientes e investidores.

TRABALHADORES

- + Saúde e Bem-estar
- + Qualidade de vida
- + Motivação e empenho no trabalho
- + Satisfação pessoal e profissional
- + Desenvolvimento pessoal
- + Segurança financeira

EMPRESAS

- + Ambientes de trabalho saudáveis
- + Inovação e competitividade
- + Qualidade e sustentabilidade
- + Responsabilidade Social
- + Produtividade e lucro
- + Imagem e reputação positiva

COMUNIDADES

- + População saudável
- + População empregada
- + Condições de vida dignas
- + Suporte social intergeracional
- + Estabilidade social
- + Robustez empresarial e económica



VANTAGEM 1



A SO ultrapassa a mera obrigação legal pois é indispensável à boa gestão empresarial

- Uma empresa é constituída por pessoas (trabalhadores) e a sua saúde e bem-estar influencia positivamente a gestão, a produtividade e o sucesso da empresa.

- Os Serviços de SO/SST ao promoverem a saúde e segurança dos trabalhadores contribuem para a boa gestão empresarial.

VANTAGEM 2



A SO é um investimento no presente e para o futuro, vital e lucrativo para qualquer empresa

- O investimento nos serviços de SO/SST é um “bom negócio” para a empresa ao contribuir para a redução dos custos (in)diretos dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais.

- Os Serviços de SO/SST podem possibilitar importantes vantagens económicas na empresa ao delinear medidas de prevenção de riscos profissionais e de promoção da saúde.

